

MISBRUGSPOLITIK THISTED UNGDOMSSKOLE

Vi i MED-udvalget har besluttet, at medarbejdere på ungdomsskolen ikke må drikke alkohol i arbejdstiden eller fremvise tegn på tilknytning til alkohol eller stoffer. Ungdomsskolens aktiviteter er fokuseret på sunde ungdomsaktiviteter, og vores ansatte skal altid være rollemønstre for en sund ungdomskultur.

Ungdomsskolen følger en "NULTOLERANCE" politik i forhold til alkohol og stoffer. Ansatte på ungdomsskolen må på ingen måde være påvirkede, mens de er på arbejde. Hvis en medarbejder testes positiv i en alkohol- eller narkotikatest i arbejdstiden, anses vedkommende automatisk for at være påvirket. Promillegrænsen på ungdomsskolen er 0,0%.

Vores mål er at opretholde et positivt image over for vores brugere, og derfor skal medarbejderne på ungdomsskolen være eksempler på en sund ungdomskultur. Dette betyder, at ingen medarbejdere må lugte af alkohol eller virke påvirkede af alkohol eller stoffer, når de er på arbejde og i kontakt med brugerne. Vi ønsker også at beskytte vores medarbejdere mod kritik fra brugerne vedrørende alkohol- eller narkotikaindtagelse. Samtidig ønsker vi at sikre, at vores medarbejdere ikke udviser upassende adfærd over for brugerne eller andre medarbejdere.

Denne beslutning betyder, at alkohol ikke kan indtages, når man er på arbejde, herunder skolerejser og lejrskoler. Forældremøder, forældrekonferencer og alle andre møder, der involverer brugerne, er også omfattet af forbuddet mod alkoholindtagelse. Vi forventer desuden, at ansatte på ungdomsskolen aldrig er påvirkede af alkohol eller stoffer i arbejdssituationer.

For at sikre et godt samarbejde mellem kolleger er det heller ikke tilladt at drikke alkohol under personalemøder, lokale kurser og konferencer i ungdomsskolens afdelinger (inden for arbejdstiden).

Når vi refererer til "brugere" i teksten, mener vi forældre, elever, kursister, samarbejdspartnere og lignende.

Det er dog vigtigt at bemærke, at den daglige leder har mulighed for at fravige disse regler (for alkohol) ved officielle markeringer af personalejubilæer og lignende.

Fester og arrangementer

Ved fester og arrangementer i Thisted Ungdomsskole serveres der ikke alkohol eller spiritus. Personalefester er dog undtaget fra disse beslutninger.

Hjælp og støtte

Hvis man som ansat har et misbrug, så er der hjælp og støtte at finde på arbejdspladsen. Se Thisted kommunes misbrugspolitik. [Fremtidig+ret+-+Misbrug.docx \(sharepoint.com\)](#)

Kontrol og test

Ungdomsskolen vil udføre kontroller og teste medarbejdere - både ved vilkårlige stikprøver og som følge af anmodninger eller mistanke. Testen skal udføres på en værdig måde, og afdelingslederen og en anden medarbejder af passende køn (udpeget af afdelingslederen) skal deltage i testningen. Testen må ikke være krænkende for den ansatte. Testningen vil blive udført uden varsel.

Konsekvenser ved overtrædelse af misbrugspolitikken

Hvis medarbejdere overtræder bestemmelserne i misbrugspolitikken eller ikke overholder indgåede aftaler, vil der blive iværksat sanktioner i henhold til retningslinjerne.

Retningslinjer:

Der findes ingen juridisk gyldig undskyldning for at møde på arbejde påvirket.

Medarbejdere, der møder berusede eller påvirkede (eller hvor der er mistanke om det), vil blive testet, og testresultatet vil blive indført i personalemappen. Afdelingslederen eller skolelederen vil derefter indkalde medarbejderen - Personalejura i Thisted Kommune vil normalt blive involveret, og konsekvensen vil blive aftalt i overensstemmelse med Thisted Kommunes retningslinjer og Ungdomsskolens politik. Sanktionen vil være en høring om advarsel, opsigelse eller bortvisning – alt afhængig af tjenesteforseelsens grovhed.

Medarbejdere, der er i behandling for misbrug, må heller ikke møde på arbejde påvirkede.

Medarbejdere som sender forkerte signaler i forhold til politikens overordnede mål (f.eks. når sammen med brugere: bærer t-shirts med cannabis motiver, praler af indtagelse af alkohol/stoffer, ser påvirkede ud...) laves der en handleplan i samarbejde med klubleder eller afdelingsleder.